

02.003 – Tarifpersonal - Erfahrungsaustausch

Zielgruppe:

Abteilungsleitungen Tarifpersonal der Universitäten NRW

Lernziel:

Workshop / Erfahrungsaustausch

Lehrgangsinhalt:

Besprechung konkreter Fälle und Erfahrungsaustausch über den TV-L, des
Wissenschaftszeitvertragsgesetzes und des LPVG

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

07.05.2019 10:00 Uhr

Ende

08.05.2019 16:00 Uhr

02.005 – Eingruppierung - Erfahrungsaustausch

Zielgruppe:

Beschäftigte mit Erfahrung bei der Erstellung von Arbeitsplatzbewertungen

Lernziel:

Erfahrungsaustausch zur Bewertung von Arbeitsplätzen

Lehrgangsinhalte:

- Die Themen werden aktuell bedarfsorientiert abgestimmt
- Erfahrungsaustausch und Diskussion der Themen

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

16.05.2019 10:00 Uhr

Ende

16.05.2019 17:00 Uhr

03.007 – Studierendenservice - Aktuelle Themen 1

Zielgruppe:

Beschäftigte im Studierendenservice

Lernziel:

Erfahrungsaustausch

Lehrgangsinhalte:

Die Inhalte werden bestimmt von aktuellen Entwicklungen im Studierendenservice.

Vorher mitgeteilte Anregungen der Teilnehmenden und spezielle Wünsche zum Inhalt werden bei der Veranstaltung behandelt.

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

06.05.2019 10:00 Uhr

Ende

07.05.2019 15:30 Uhr

03.008 – Studierendenservice - Aktuelle Themen 2

Zielgruppe:

Beschäftigte im Studierendenservice

Lernziel:

Erfahrungsaustausch

Lehrgangsinhalte:

Die Inhalte werden bestimmt von aktuellen Entwicklungen im Studierendenservice.

Vorher mitgeteilte Anregungen der Teilnehmenden und spezielle Wünsche zum Inhalt werden bei der Veranstaltung behandelt.

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

16.05.2019 10:00 Uhr

Ende

17.05.2019 15:30 Uhr

03.009 – Studierendenservice - Aktuelle Themen 3

Zielgruppe:

Beschäftigte im Studierendenservice

Lernziel:

Erfahrungsaustausch

Lehrgangsinhalte:

Die Inhalte werden bestimmt von aktuellen Entwicklungen im Studierendenservice.

Vorher mitgeteilte Anregungen der Teilnehmenden und spezielle Wünsche zum Inhalt werden bei der Veranstaltung behandelt.

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

23.05.2019 10:00 Uhr

Ende

24.05.2019 15:30 Uhr

04.002 – Beschaffung - Aktuelle Themen Tag 1 + 2

Zielgruppe:

Beschäftigte, die mit Beschaffungsangelegenheiten betraut sind.

Lernziel:

Aktuelle Entwicklungen im Beschaffungswesen

Lerninhalte: - DV-Schulung "Vorstellung des Vergabemanagementsystems (VMS)" der Fa. Cosinex

Dieses ganztägige Schwerpunktthema soll den Teilnehmern/innen die Vorbereitung und Durchführung von Vergabeverfahren, wie der (formalen) Verhandlungsvergabe, im Rahmen eines digitalen VMS näher bringen. Der Prüfungsdruck zahlreicher externer Prüfer erfordert eine umfassende Vergabedokumentation, die mit einem VMS sicher gestellt werden kann. Ebenso wird die Einholung und digitale Auswertung elektronischer Angebote vorgestellt. Der Fa. Cosinex ist Betreiberin des Vergabemarktplatz (VMP). Ihr VMS wird an den Landeseinrichtungen in NRW eingesetzt.

- eVergabe - Entwicklungen in NRW (Herr Sand, Finanzministerium NRW) - Korruptionsprävention (Herr Meuter)

- Erfahrungsaustausch über aktuelle Beschaffungsmaßnahmen und Rechtsfragen/Diskussion von Einzelfällen

- Netzwerken mit Sachbearbeitern/innen anderer Hochschulen Hinweis: Jeder Teilnehmer / jede Teilnehmerin für den 1. Tag (13.05.2019) wird gebeten, für die VMS-Schulung einen Laptop mitbringen. Ein Windows-Rechner mit Browser (Internet Explorer/Edge/Firefox) und Excel/Word reicht aus.

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

13.05.2019 10:00 Uhr

Ende

14.05.2019 17:00 Uhr

04.003 – Beschaffung - Aktuelle Themen Tag 2 + 3

Zielgruppe:

Beschäftigte, die mit Beschaffungsangelegenheiten betraut sind.

Lernziel:

Aktuelle Entwicklungen im Beschaffungswesen.

Lerninhalte: - Korruptionsprävention (Herr Meuter)

- Erfahrungsaustausch über aktuelle Beschaffungsmaßnahmen und Rechtsfragen/Diskussion von Einzelfällen - Netzwerken mit Sachbearbeitern/innen anderer Hochschulen - Verhandlungstraining: Verhandlungsstrategien, Beeinflussungstechniken, Verhandlungsergebnisse optimieren mit Übungen. Das ganztägige Schwerpunktthema Verhandlungen soll den Teilnehmern/innen Werkzeuge für die in der UVgO neu geregelte Verhandlungsvergabe an die Hand geben. Die Teilnahme empfiehlt sich auch für Beschäftigte, die an Verhandlungen von Leistungsstörungen oder im Rahmen von Projekten teilnehmen. (Herr Ohrendorf, Pfromm Negotiation)

Hinweis: Die maximale Teilnehmerzahl liegt bei 20 Personen.

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

14.05.2019 09:30 Uhr

Ende

15.05.2019 17:00 Uhr

04.206 – Erfahrungsaustausch Rechnungswesen

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte aus Finanzabteilungen der Hochschulen, die bereits die kaufmännische Buchführung eingeführt haben

Lernziel:

Erfahrungsaustausch

Lehrgangsinhalte:

Die Inhalte werden bestimmt von den anzuwendenden Rechtsvorschriften und berücksichtigen die Besonderheiten im Hochschulbereich. Vorher mitgeteilte Anregungen der Teilnehmenden und spezielle Wünsche zum Inhalt werden bei der Veranstaltung behandelt. Besondere Berücksichtigung findet hierbei auch der Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden.

Hinweis:

Das Seminar hat einen neuen Namen.

Der bisherige Name war "Kaufmännisch buchende Hochschulen - Erfahrungsaustausch".

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

21.05.2019 10:00 Uhr

Ende

21.05.2019 16:00 Uhr

04.306 – Steuersachbearbeitung - Kurs 1 - Modul 1

Zielgruppe:

Beschäftigte aus den Hochschulen in Deutschland, insbesondere aus dem Haushalts- und Drittmittelbereich, die mit der entsprechenden Thematik befasst sind

Lernziel:

Vermittlung der Grundzüge des für die Besteuerung von Hochschulen maßgeblichen Besteuerungsrechts
Sensibilisierung für das Erkennen etwaiger steuerlicher Konsequenzen bei Aktivitäten / Veranstaltungen der Hochschulen

Lehrgangsinhalte:

Von der einen Tasche in die andere - warum zahlt die öffentliche Hand überhaupt Steuern (an sich selbst) ?
Spektrum steuerrelevanter Aktivitäten: Von der Auftragsforschung, Beratungsleistungen, usw. zum An-Institut
Abgrenzung nicht steuerbarer Hoheitsbereich zu steuerpflichtigem wirtschaftlichen/ unternehmerischen Bereich

Der Betrieb gewerblicher Art als Besteuerungssubjekt

Einnahmeerzielungsabsicht - Gewinnerzielungsabsicht - Nachhaltigkeit

Konsequenzen bei der Vermischung hoheitlicher und wirtschaftlicher Betätigungen

Einkunftsermittlung: Zu erfassende Einnahmen - abziehbare Ausgaben; Zusammenfassung wirtschaftlicher Betätigungen; Möglichkeiten der Gewinn- und Verlustverrechnung;

Die Grundzüge der wichtigsten Steuern im Bereich der öffentlichen Hand: Körperschaft-, Gewerbe- und Umsatzsteuer

Nach Abschluss des 3-moduligen Lehrganges (Seminare 04.306 - 04.308) besteht die Möglichkeit an einer freiwilligen Prüfung teilzunehmen. Nähere Infos werden im Lehrgang bekannt gegeben.

Teilnahmekosten:

1.015,00 EUR für Seminarteilnahme/Tagungsunterlagen/Nutzung Bildungsplattform/ Unterkunft/Verpflegung/ Pausengetränke

Für die Teilnahme am ges. Lehrgang (= 3 Module) gilt ein Sonderpreis von 2.900,00 € (für Teilnehmende aus kooperierenden Hochschulen NRW ist die Teilnahme kostenlos)

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

06.03.2019 10:00 Uhr

Ende

08.03.2019 15:00 Uhr

07.554 – Qualifikationskurs für Führungskräfte - 7.55

Zielgruppe:

Beschäftigte, die in den nächsten drei Jahren Führungsaufgaben übernehmen sollen sowie Führungskräfte

Modul 4: Das Mitarbeiterinnen-/Mitarbeiter-Gespräch

Lernziel:

In diesem Modul wird die Führung auf das Individuum weiter differenziert. Daher werden effiziente Verfahren der personenbezogenen Führung vermittelt, diskutiert und eingeübt. Alle diese Verfahren sollen eine individuelle Führung ermöglichen und die Basis für Arbeitszufriedenheit schaffen.

Lehrgangsinhalte:

1. Das MA-Gespräch als Führungsmittel
 - Definition eines MA-Gesprächs
 - Themen des MA-Gesprächs
 - Notwendige und sinnvolle Rahmenbedingungen
2. Leistungsrückmeldung im MA-Gespräch
 - Voraussetzungen für eine sinnvolle Leistungsrückmeldung
 - Aussagegrenzen von Leistungsrückmeldungen
 - Die Leistungsrückmeldung im Gespräch
 - Sinn und Unsinn von Leistungsrückmeldungen
3. Zielvereinbarung im MA-Gespräch
 - kurze Wiederholung der Theorie aus Modul 3
 - Das Zielgespräch
 - Die Erarbeitung des Zielkontrakts
4. Zusammenarbeit im MA-Gespräch
 - Der erhoffte Nutzen aus dem Thema Zusammenarbeit im MA-Gespräch
5. Personalentwicklung im MA-Gespräch
 - Definition von Personalentwicklung
 - Die Bedeutung von Wissenserhalt und Wissensmanagement
 - Instrumente der PE und ihr Einsatz
 - Die Ableitung des PE-Bedarfs
 - Die Erarbeitung des PE-Plans (im Gespräch)
 - Der Fortbildungskontrakt

Methoden:

Lehrgespräche, Gruppenarbeiten, Praktische Übungen und Simulationen zu allen Gesprächsteilen

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn
Ende

06.05.2019 10:00 Uhr
08.05.2019 16:00 Uhr

07.564 – Qualifikationskurs für Führungskräfte - 7.56

Zielgruppe:

Beschäftigte, die in den nächsten drei Jahren Führungsaufgaben übernehmen sollen sowie Führungskräfte

Modul 4: Das Mitarbeiterinnen-/Mitarbeiter-Gespräch

Lernziel:

In diesem Modul wird die Führung auf das Individuum weiter differenziert. Daher werden effiziente Verfahren der personenbezogenen Führung vermittelt, diskutiert und eingeübt. Alle diese Verfahren sollen eine individuelle Führung ermöglichen und die Basis für Arbeitszufriedenheit schaffen.

Lehrgangsinhalte:

1. Das MA-Gespräch als Führungsmittel
 - Definition eines MA-Gesprächs
 - Themen des MA-Gesprächs
 - Notwendige und sinnvolle Rahmenbedingungen
2. Leistungsrückmeldung im MA-Gespräch
 - Voraussetzungen für eine sinnvolle Leistungsrückmeldung
 - Aussagegrenzen von Leistungsrückmeldungen
 - Die Leistungsrückmeldung im Gespräch
 - Sinn und Unsinn von Leistungsrückmeldungen
3. Zielvereinbarung im MA-Gespräch
 - kurze Wiederholung der Theorie aus Modul 3
 - Das Zielgespräch
 - Die Erarbeitung des Zielkontrakts
4. Zusammenarbeit im MA-Gespräch
 - Der erhoffte Nutzen aus dem Thema Zusammenarbeit im MA-Gespräch
5. Personalentwicklung im MA-Gespräch
 - Definition von Personalentwicklung
 - Die Bedeutung von Wissenserhalt und Wissensmanagement
 - Instrumente der PE und ihr Einsatz
 - Die Ableitung des PE-Bedarfs
 - Die Erarbeitung des PE-Plans (im Gespräch)
 - Der Fortbildungskontrakt

Methoden:

Lehrgespräche, Gruppenarbeiten, Praktische Übungen und Simulationen zu allen Gesprächsteilen

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn
Ende

20.05.2019 10:00 Uhr
22.05.2019 16:00 Uhr

07.581 – Qualifikationskurs für Führungskräfte - 7.58

Zielgruppe:

Beschäftigte, die in der nächsten Zeit Führungsaufgaben übernehmen sollen sowie Führungskräfte

Mit der Anmeldung zu Modul 1 werden Sie automatisch zu allen weiteren Modulen (1-6) der Qualifizierungsreihe eingeplant. Die sechs Module werden in einem Zeitraum von ca. 1,5 - 2 Jahren absolviert. Eine Anmeldung zu den weiteren Modulen wird nicht mehr benötigt. Bitte beachten Sie die Anmeldefrist bis zum 15.03.2019.

Eine Teilnahme an einzelnen Modulen der Qualifizierungsreihe ist nicht möglich.

Modul 1: Einstimmung in die Seminarreihe / Selbst- und Zeitmanagement

Lernziel:

Die Teilnehmer/innen sollen sich kennenlernen und austauschen,
die Bedeutung von Selbstmanagement im digitalen Zeitalter erfahren,
Strategien für eine bessere Zeitsouveränität entwickeln,
Methoden und Techniken für eine persönliche Zielplanung
und Arbeitsorganisation kennenlernen,
einen besseren Umgang mit Veränderungen im Arbeitssystem erlernen,
eine Analyse der individuellen Stressoren vornehmen und diesen gezielt
entgegenwirken.

Lehrgangsinhalte:

Teambuilding

Sich gegenseitig kennen lernen
Positives Spekulieren
Sich und anderen Anerkennung und Wertschätzung geben
Im Team gemeinsam Probleme lösen

Stressbewältigung

Veränderungen und Herausforderungen durch die digitale Arbeitswelt
Aktive Work-Life-Balance: wie ausbalanciert ist mein Leben?
Was erhält mich als Führungskraft gesund und leistungsfähig?
Die Stressreaktion und Auswirkungen von Stress auf Körper und Psyche (u.a. Emotion, Denken und Verhalten).
Aktive Stressprävention auf 3 Ebenen (n. Professor Dr. Gert Kaluza): instrumentell, regenerativ, mental).

Zeit- und Selbstmanagement

Umgang mit Informationsflut und E-Mail-Kommunikation
Analyse des eigenen Arbeitsstils: meine Zeitdiebe.
Aufgaben differenzieren und Entscheidungen treffen.
Prioritäten erkennen
Übersicht Zeitplanungstechniken
Tipps und Tools für die Praxis

Methoden:

Vortrag, Selbstreflexion, Gruppenarbeit, Übungen, individuelle Fallbe-sprechung

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

13.05.2019 10:00 Uhr

Ende

14.05.2019 16:00 Uhr

08.108 – Microsoft Active Directory

Zielgruppe:

Beschäftigte in der Systemadministration und -verwalter einer Active-Directory Domäne

Voraussetzungen:

Grundkenntnisse der Einrichtung und Administration eines Windows Servers

Lernziel: Einrichtung und Administration einer Active-Directory Domäne

Lehrgangsinhalte:

- Der Active-Directory (AD) - Verzeichnisdienst
- Neuerungen unter Windows Server 2019
- Planen einer Active-Directory Infrastruktur
(Gesamtstrukturen, Standorte, Domänen und Organisationseinheiten)
- Implementierung der AD-Dienste
- Domänen- und Gesamtstrukturfunktionsebenen
- Struktur der Verzeichnisdatenbank
- Kontenverwaltung im AD
- Die Master-Rollen (FSMO-Rollen) der Domänencontroller
- Grundlagen der Arbeit mit Gruppenrichtlinien
- Vertrauensstellungen zwischen Domänen
- AD-Replikation
- weitere AD-Verwaltungstools
- Wartung, Sicherung und Wiederherstellung

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

29.04.2019 10:00 Uhr

Ende

30.04.2019 16:00 Uhr

08.216 – LINUX - Systemadministration-Grundlagen

Zielgruppe:

Beschäftigte in der Systemadministration die aktuell einen oder mehrere Linux basierte Server verwalten, in Zukunft oder in Vertretung verwalten oder Interesse an der Systemadministration unter Linux haben.

Lernziel:

Die Teilnehmenden erlangen praxisorientierte Grundkenntnisse in der Systemadministration unter Linux

Lehrgangsinhalte:

- Grundkonfiguration eines Linux Systems
- Arbeiten mit der Kommandozeile
- Netzwerkkonfiguration
- Das Rechtesystem unter Linux
- Usermanagement
- LVM
- Dienste verwalten
- Distributionen
- Backup
- Cronjobs
- Problemlösungen
- Einblick in verschiedene Serverdienste

Weitere Inhalte und Wünsche können gerne mit den Teilnehmenden im Vorfeld abgesprochen werden

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

27.05.2019 10:00 Uhr

Ende

28.05.2019 16:00 Uhr

12.001 – EU-Referentinnen u. -Referenten - Fortbildung und

Zielgruppe:

EU-Forschungsreferentinnen u. -Referenten

Lernziel:

Aktuelle Fortbildung und Erfahrungsaustausch

Lehrgangsinhalte:

Die Seminarinhalte richten sich nach dem aktuellen Bedarf. Sie werden von Entwicklungen inner- und außerhalb der Europäischen Gemeinschaft bestimmt und berücksichtigen die Besonderheiten im Hochschulbereich.

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

30.04.2019 10:00 Uhr

Ende

30.04.2019 16:00 Uhr

12.003 – Drittmittel - Erfahrungsaustausch

Zielgruppe:

Beschäftigte in Drittmittelbereichen der Haushaltsabteilungen, die über intensive Erfahrungen mit Drittmitteln verfügen

Lernziel:

Erfahrungsaustausch

Lehrgangsinhalte:

Die Inhalte werden bestimmt von der eventuellen Änderung der anzuwendenden Rechtsvorschriften sowie von der aktuellen Rechtsprechung und berücksichtigen die Besonderheiten im Hochschulbereich, z.B. Stichwort: Stundennachweise.

Die Veranstaltung ist für die Teilnehmenden außerhalb der kooperierenden Hochschulen NRW kostenpflichtig. Die Teilnahmegebühr beträgt 350,00 EUR (für Seminarteilnahme, Tagungsunterlagen/Nutzung Bildungsplattform, Unterkunft, Verpflegung, Pausengetränke)

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

09.05.2019 10:00 Uhr

Ende

10.05.2019 15:30 Uhr

12.004 – Drittmittel - Erfahrungsaustausch

Zielgruppe:

Beschäftigte in Drittmittelbereichen der Haushaltsabteilungen, die über intensive Erfahrungen mit Drittmitteln verfügen

Lernziel:

Erfahrungsaustausch

Lehrgangsinhalte:

Die Inhalte werden bestimmt von der eventuellen Änderung der anzuwendenden Rechtsvorschriften sowie von der aktuellen Rechtsprechung und berücksichtigen die Besonderheiten im Hochschulbereich, z.B. Stichwort: Stundennachweise.

Die Veranstaltung ist für die Teilnehmenden außerhalb der kooperierenden Hochschulen NRW kostenpflichtig. Die Teilnahmegebühr beträgt 350,00 EUR (für Seminarteilnahme, Tagungsunterlagen/Nutzung Bildungsplattform, Unterkunft, Verpflegung, Pausengetränke)

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

09.05.2019 10:00 Uhr

Ende

10.05.2019 15:30 Uhr

15.003 – Rechtliche Fragestellungen im Drittmittelbereich -

Zielgruppe:

Verantwortliche Justitiare/Justitiarinnen, die mit entsprechenden rechtlichen Aufgaben im Drittmittelbereich betraut sind.

Lernziel:

Aktuelle Information, Diskussion und Erfahrungsaustausch, Fortbildung

Lehrgangsinhalte:

Die Inhalte werden bestimmt von aktuellen Themen aus dem Drittmittelbereich.

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

09.05.2019 10:00 Uhr

Ende

09.05.2019 17:00 Uhr

16.018 – Rechte und Pflichten des künstlerisch-wissenschaftlichen Personalrats

Zielgruppe:

Mitglieder des künstlerisch-wissenschaftlichen Personalrats und Interessierte Mitglieder des HPR

Lehrgangsinhalte:

- Kündigung
- Bestenauslese
- Stundenmäßige Mehrbelastung

Kursleitung

Veranstaltungsort

Beginn

29.04.2019 10:00 Uhr

Ende

29.04.2019 15:00 Uhr

